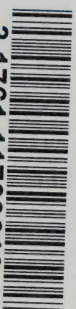


CAI  
PW  
-7009

# Native Employment Program

3 1761 11709616 4

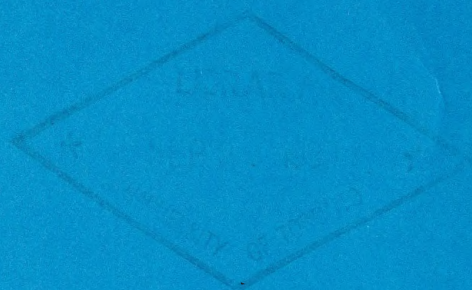


Public Works  
Canada

Travaux publics  
Canada



© Minister of Supply and Services Canada 1980  
Cat. No. W 31-38/1980  
ISBN 0-662-50940-4



Published by  
Public Relations and  
Information Services  
Public Works Canada  
1980



## **People make it work**

Public Works Canada (PWC) is a people-oriented employer, proud of its tradition of offering Canadians employment opportunities since Confederation. It is one of only six Government of Canada departments with such a long history.

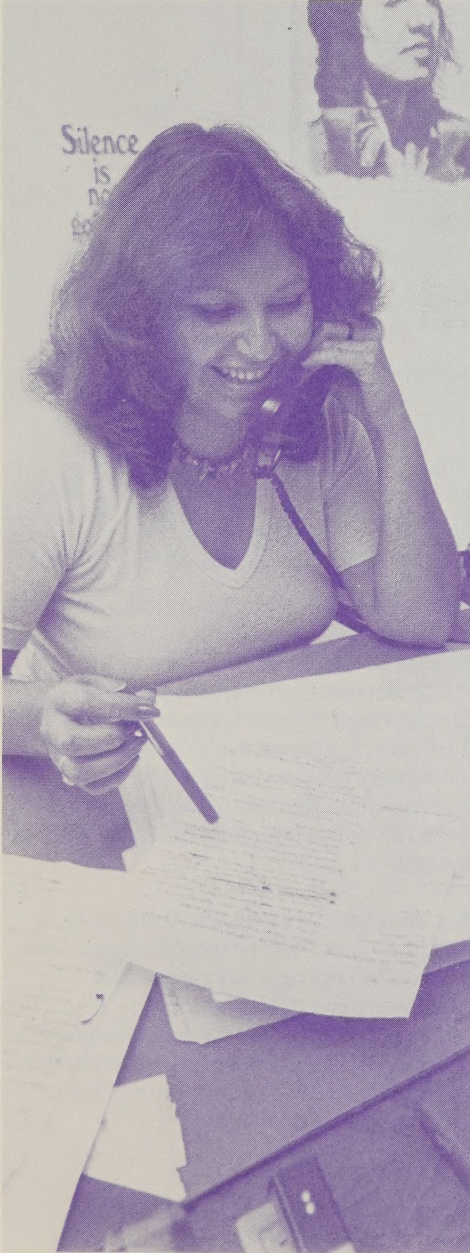


## **Public Works Canada, an essential role**

Public Works Canada's role has changed over the years. In colonial days, it offered few professional jobs to Canadians because its main employment emphasis was placed on road and bridge construction, and maintenance. That has changed however since Public Works Canada today offers a wide variety of career opportunities to people from all walks of life in Canada. It provides jobs for carpenters, financial officers, plumbers, property managers, electricians, personnel and administrative professionals, heating plant operators, engineers, illustrators, building maintenance personnel, architects, labourers, surveyors, draftsmen, social and environmental planners.

Public Works Canada's mission is two-fold. It is responsible (A) for managing real property (land and buildings) for the Government of Canada, and (B) for providing planning, design, construction and realty services to government departments and agencies.

Public Works Canada affects Canadians more than most people realize. It has designed, constructed and cared for our bridges, major highways, dams, post offices, secondary roads, and even Indian reserve schools. For decades, Public Works Canada has employed urban and rural Canadians in both full-time and part-time positions.



Although Public Works Canada works closely with other government departments, it has often led them in being innovative. For instance, PWC has constantly encouraged the employment of Native people on project sites located either in or near Native communities. This emphasis on Native employment was in effect in PWC long before the Public Service Commission started its Native Employment Program.

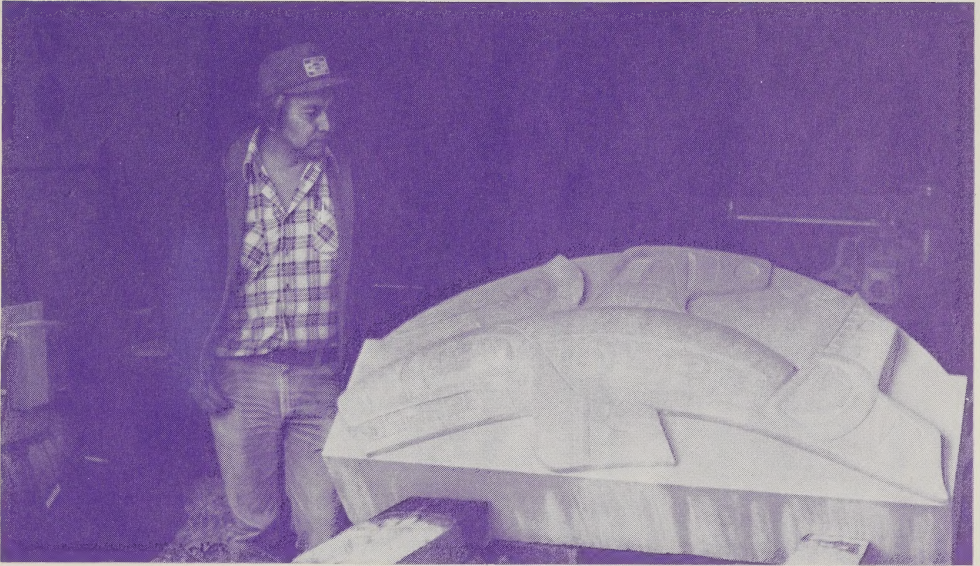




## **Native Employment — a long term goal**

Public Works Canada, through its Native Employment Action Plan, is committed to actively fulfilling the objectives of the Public Service Commission's Native Employment Program. Generally speaking, the Federal government's Native employment program provides recruitment opportunities, training and career development for Native people in the federal public service.

It is, therefore, important to the proper functioning of PWC's Native Employment Action Plan to know who among its employees are of Native origin — a process which we call "self-identification". However, before we explain self-identification, let us look at PWC's goals for the Native Employment Action Plan.



## Our objectives

Public Works Canada's Native Employment Action Plan is designed to accomplish the following:

- Increase the hiring of Native people within PWC
- Encourage improvement of Native employees' skills and knowledge through training and development opportunities.
- Improve the representation of Native employees in the various employment categories within PWC.



## Self- Identification and what it means

Self-identification is a voluntary process through which a Native employee may identify himself under the following definitions. Status, Non-Status, Metis or Inuit. This process has been adopted to help those employees who wish to get involved in the program. In turn, it will allow Native employees to take advantage of current training and career opportunities offered within the public service.

For purposes of self-identification, the employee need only advise the Native Employment Group headquarters in Ottawa and a personal contact will be made by one of our counsellors.

Responsibility for making sure that the Native Employment Action Plan is a success rests with the Equal Opportunity Programs Directorate. In addition, each Region has appointed representatives from Personnel Administration to act as contact for employees interested in either the program or in self-identification.

On the other hand, if you are a Native person already in the Public Service or graduating from university or college and wish to learn more about Public Works Canada and its career opportunities, please fill in the attached form and mail it to the address below. We sincerely hope that new employees of Native ancestry will participate in the self-identification program. **It's your program so help us make it work by participating.**



The program was designed expressly for you. Take the opportunity now.

For more information contact:

The Native Employment Group  
Public Works Canada  
Room B-227  
Sir Charles Tupper Building  
Riverside Drive  
Ottawa, Ontario  
K1A 0M2

Tel.: 998-8177

☐ Please send me additional information on how to voluntarily self-identify under the definition of Status, Non-status, Métis and Inuit.

☐ Please send me additional information on Public Works Canada's Native Employment Action Plan.

Name: \_\_\_\_\_

Address: \_\_\_\_\_

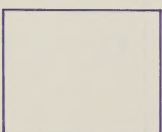
Telephone: \_\_\_\_\_



Public Works  
Canada

Travaux publics  
Canada

Native Employment Group  
Public Works Canada  
Room B-227, Sir Charles Tupper Building  
Ottawa, Ontario  
K1A 0M2



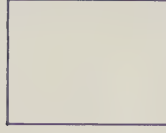




Travaux publics  
Canada

Public Works  
Canada

Le groupe d'emploi des autochtones  
Travaux publics Canada  
Pièce B-227, Immeuble Sir-Charles-Tupper  
Ottawa (Ontario)  
K1A 0M2



Ce programme a été pensé pour vous. Profitez-en donc.

## Pour de plus amples renseignements, communiquez avec :

Le Groupe d'emploi des autochtones  
Travaux publics Canada  
Pièce B-227,  
Immeuble Sir-Charles-Tupper,  
Promenade Riverside,  
Ottawa (Ontario)  
K1A 0M2  
Tél. : 988-8177

☐ Veuillez me fournir de plus amples renseignements sur le mode d'auto-identification par rapport aux groupes suivants : reconnu, non-reconnu, métiés ou Inuit.

☐ Veuillez me fournir de plus amples renseignements concernant le Plan d'action pour le recrutement des autochtones de Travaux publics Canada.

Nom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

N° de téléphone : \_\_\_\_\_



## Qu'est-ce que l'auto- identification?

L'auto-identification est une démarche volontaire par laquelle un employé autochtone se définit lui-même par rapport au groupe auquel il appartient, c'est-à-dire : reconnu, non-reconnu, mêlé ou luiné. Ce processus a été élaboré en vue d'aider les employés qui désirent participer au programme. Celui-ci leur permettra en retour de tirer profit des cours de formation actuellement offerts par la fonction publique ou encore de se prévaloir des possibilités de perfectionnement dans une carrière. Pour participer au processus d'auto-identification, l'employé peut communiquer avec le Groupe d'emploi des autochtones à l'Administration centrale, à Ottawa. Par la suite, un conseiller du Ministère au programme se mettra en communication avec lui.

Le Ministère a confié le Plan d'action pour le recrutement des autochtones à la Direction des programmes d'égalité des chances afin de s'assurer de sa réussite. De plus, chaque région dispose à l'Administration du personnel d'un responsable qui agit comme personne-ressource à l'intention des employés intéressés à participer au programme d'auto-identification.

Si vous êtes un travailleur autochtone faisant déjà partie de la Fonction publique ou que vous obtiendrez bientôt un diplôme d'une université ou d'un collège et que vous désirez en savoir plus long au sujet de Travaux publics Canada et de ses possibilités d'emploi dans votre domaine, veuillez remplir la formule ci-jointe et la retourner à l'adresse mentionnée ci-après. Nous souhaitons particulièrement que tous les nouveaux employés de souche autochtone voudront bien participer au processus d'auto-identification.

## Les objectifs

Les objectifs du Plan d'action pour le recrutement des autochtones sont les suivants :

- Augmenter le nombre d'employés autochtones à TPC;
- Par le truchement de cours de formation et de perfectionnement, favoriser le perfectionnement des connaissances professionnelles et techniques des employés autochtones ;
- Améliorer la participation des employés autochtones au sein des diverses catégories d'emplois de TPC.







## Le recrutement de travailleurs autochtones — un objectif à long terme

Par le truchement de son Plan d'action pour le recrutement des autochtones, Travaux publics Canada s'est engagé à réaliser les objectifs du Programme d'emploi des autochtones de la Commission de la fonction publique fédérale. Dans ses grandes lignes, le Programme d'emploi des autochtones du gouvernement fédéral prévoit le recrutement, la formation et le perfectionnement des travailleurs au sein de la fonction publique fédérale.

Afin d'assurer la réussite du Plan d'action pour le recrutement des autochtones de TPC, il est important de connaître les employés de souche autochtone — professionnels appelés « auto-identification ». Avant d'expliquer en quoi consiste l'auto-identification, jetons un rapide coup d'œil aux objectifs du Plan d'action pour le recrutement des travailleurs autochtones.

Même si Travaux publics Canada œuvre en collaboration avec d'autres ministères fédéraux, le Ministère s'est souvent distingué par ses innovations. Par exemple, TPC a toujours favorisé l'emploi des travailleurs autochtones sur les chantiers situés à proximité ou à l'intérieur des agglomérations autochtones. Cette initiative était une priorité de TPC bien avant que la Fonction publique canadienne ne lance son Programme d'emploi des autochtones.





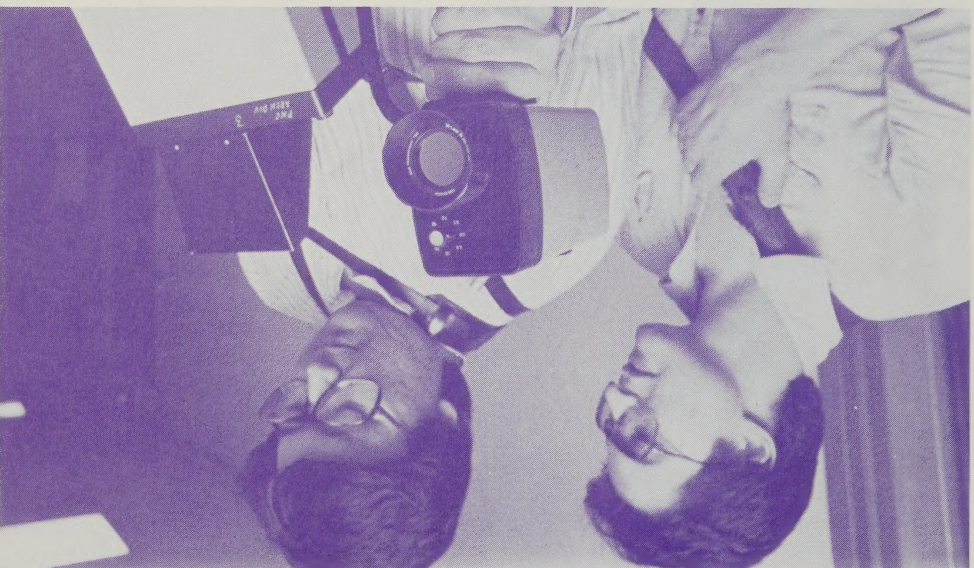
# Travaux publics Canada, un ministère à tout faire

Il faut dire tout d'abord que le rôle de Travaux publics Canada a subi de nombreuses modifications au cours des années. À l'époque de la colonisation, le Ministère n'offrait que peu d'emplois spécialisés puisque ses activités portaient surtout sur la construction et l'entretien des routes et des ponts. Cela a bien changé depuis puisque Travaux publics Canada offre aujourd'hui à tous les Canadiens des possibilités d'emploi dans une vaste gamme de spécialités. Le Ministère embauche des menuisiers, des agents financiers, des plombiers, des gestionnaires immobiliers, des électriciens, des agents du personnel et d'administration, des mécaniciens de machines fixes, des ingénieurs, des préposés à l'entretien des immeubles, des architectes, des manœuvres, des arpentiers, des dessinateurs, des agents de développement de programmes sociaux et des spécialistes de l'environnement.

Travaux publics Canada a un double mandat. Le Ministère doit d'abord (A) administrer les biens immobiliers (terrains et bâtiments) du gouvernement fédéral et (B) fournir aux ministères et organismes fédéraux, les services de planification, de conception, de construction et de gestion immobilière dont ils ont besoin.

En fait, la plupart des Canadiens ne réalisent pas à quel point Travaux publics Canada les touche de près. Le Ministère a veillé à la conception, à l'aménagement et à l'entretien de ponts, de grandes autoroutes, d'écluses, de bureaux de poste, de routes secondaires et même d'écoles dans les réserves indiennes. Depuis longtemps, Travaux publics Canada embauche à temps complet ou à temps partiel des citoyens canadiens dans divers centres urbains et ruraux du pays.

## Où la personne compte



Travaux publics Canada (T.P.C.) emploie des Canadiens depuis longtemps. Le Ministère est fier de cette tradition qui remonte aux tous débuts de la Confédération. Il n'y a que cinq autres ministères fédéraux qui peuvent s'enorgueillir d'une aussi longue tradition d'employeur.



© Ministère des Approvisionnement et Services Canada 1980  
N° de cat. W 31-38/1980  
ISBN 0-662-50940-4

Publié par  
le Service des relations publiques  
et de l'information  
Travaux publics Canada  
1980



# Programme de recrutement des autochtones



Travaux publics  
Canada

Public Works  
Canada